RIVERO, DANIEL ALEJANDRO



Pacheco 3172, CABA | Cel 1136827523 | alejandro.d.rivero@gmail.com

DATOS PERSONALES

CUIL: 20-34249155-4
Fecha nacimiento: 3-12-1988
Nacionalidad: Argentina

EXPERIENCIA ACADEMICA / CONGRESOS

Pontificia Universidad Javeriana (Colombia, Bogotá) - Facultad Cs. Económicas y Admin.
- Posgrados - Especialización en Gerencia del Talento Humano

Cargo: **profesor invitado:** clase: "La tecnología como facilitadora de los procesos de Gestión Humana" (noviembre 2023)
- Educación Continua – Diplomado Estrategia de Talento Humano 4.0
- Educación Continua – Diplomado Salud Mental en los entornos laborales

Cargo: **parte del staff docente** (mar 2024 - actualidad)

Universidad Libre (Colombia, Cali)– Facultad de Cs. Económicas, Admin. y Contables
- Posgrados - Especialización en Gerencia del Talento Humano (Cali)

Cargo: **Profesor invitado** (1er semestre 2022)

Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales (UCES) - Facultad de Ciencias Económicas
- Licenciatura en Recursos Humanos

Cargo: **Profesor Adjunto** | Asignatura: Desarrollo de Recursos Humanos (2022)

Universidad Favaloro (UF) - Facultad de Cs Humanas y de la Conducta
- Licenciatura en Psicología

Cargo: **Profesor Adjunto** | Asignatura: Psicología Organizacional y Laboral (2019 - actual)

Universidad de Buenos Aires (UBA) - Facultad de Psicología
- Extensión universitaria - Programa "Iniciación al campo de la Psicología Positiva"

Cargo: **Profesor** | Módulo: Organizaciones Positivas (2019)

Universidad CAECE – Facultad de Psicología y Ciencias Pedagógicas
- Licenciatura en Psicología

Cargo: **Profesor invitado** | Asignatura: Psicología de las Instituciones y Organizaciones
Clase: "Gestión del Cambio en las Organizaciones" (2018-2020)
Evaluador externo del TIF "Profesionales de la salud mental: burnout, pasión y perseverancia (GRIT)" (2020)

Congreso Regional de la World Federation for Mental Health – AASM
Disertante "Psicología Positiva: su integración en la práctica profesional" (2018)
"Psicología Positiva en Pandemia aplicada a la Organización" (2021)

Universidad Católica Argentina (UCA) - Psicología Organizacional
- Licenciatura en Psicología

Cargo: **Profesor invitado** | Asignatura: Psicología Organizacional
Clases: 1) "Motivación, liderazgo y trabajo en equipo", 2) "Coaching & Mentoring" 3) "Selección del talento" (2015)

EXPERIENCIA LABORAL

CEO – UELL Salud y Bienestar Inteligente www.uell.ai **/ GRUPO IHSA** (07/2023 – actual)

Uell es una startup enfocada en la Salud Ocupacional
· Armado del Plan de Negocios a 3 años
· Definición y priorización del roadmap del Producto
· Estrategia de marketing y comercialización para LATAM

Director de Capital Humano & Innovación – **GRUPO IHSA** (09/2021 – 07/2023)

· Definición de la estrategia del negocio 2022-2025 junto con el resto del C-level.
· Diagnóstico y diseño del plan de transformación ("as is" "to be"): redefinición del propósito, principios culturales, y diseño de la estructura alineada a la nueva estrategia.
· Start-up de la Oficina de Agilidad: incubadora 4 proyectos de innovación.
· Restructuración del área de Capital Humano. CoE + HRBP. Auditoría y revisión de políticas y procedimientos vigentes. Identificación de mejoras, digitalización y diseño de nuevos procesos.
· Diseño e implementación del proceso de gestión del desempeño.
· Análisis estructura salarial según PwC y Mercer. Diseño nueva política de Compensación.
· Lanzamiento de 3 Escuelas de Aprendizaje (Agilidad, Digital y Negocio).
· Implementación de estrategia de "Escucha Activa" (Encuesta Cultura, workshops culturales, Focus Groups devolución resultados, lanzamiento Yammer)

Gerente de Talento y Desarrollo Org – Aeropuertos Argentina 2000 (05/2021 – 09/2021)

· A cargo de Talento, Compensaciones, Beneficios y Estructura Organizacional
· Mapeo de talento. Diseño y ejecución del plan de identificación de "key people"
· Proyecto internacional "International Talent Pool" (ARG, URU, BRA, ECU, Armenia e IT)

Gerente HR Business Partner – **Aeropuertos Argentina 2000** (05/2019 – 05/2021)

Participación en 3 misiones estratégicas para afrontar crisis COVID-19
1) Organización Agile 2) Insourcing de actividades 3) ZBB – Zero Based Budgeting
Ejecución y adaptación del programa de transformación cultural "Mi Aeropuerto":
· Clima organizacional modelo GPTW. Mejora de +16 ptos en participación vs. +9 ptos en Percepción General.
· Performance Management. Ejecución del proceso. Diseño de jornada de estrategia, definición de metas con equipo gerencial. Asegurar instancias de feedbacks, calibraciones y evaluaciones. (96% de cumplimiento).
· Aprendizaje. Implementación de propuesta de formación y escuelas de aprendizaje
· Implementación programa Reconocimiento "Viviendo nuestros valores".
· Gestión de Relaciones Laborales con 2 sindicatos. Diseño de la estrategia de disciplina operativa: formación en régimen disciplinario. KPIs de ausentismo y productividad.
· Rediseño de la estructura de para acompañar proceso de automatización. Eficiencia de un -44% en costos laborales.

Director People – Paramount International (12/2016 – 05/2019)

· M&A Paramount + TELEFE. Diseño del plan de integración junto con Deloitte. Ejecución de la reestructuración por ahorro -$18M usd (190 FTEs). Análisis organizacional de ambas Cías, identificación de sinergias. Integración del 100% de las estructuras.
· Change Management: onboarding cultural a los 1900 empleados, formación a +200 líderes, creación de programa de agentes de cambio, plan de mudanza a nuevo edificio corporativo. HRIS alineamiento de sistemas (SAP, PeopleSoft, iCoach)
· L&D: implementación del proceso de performance management y Mentoring
· D&I: Lanzamiento e implementación de la estrategia global. ERG Groups
· "BI Transformation Project": People Partner Business Intelligence a nivel Latam: estructura as is > to be, GAP analysis, reskilling plan.
· Recruiting plan para nuevas áreas: Digital Platforms & Streaming, BI, Viacom Studios

Jefe de Empleos & Diseño Organizacional – TELEFE (03/2013 – 12/2016)

A cargo del startup del área de Empleos, actuando como agente de cambio buscando acompañar el proceso de transformación de la Cía. hacia la digitalización.

Sr. Associate Reclutamiento y Selección – EY (Ernst & Young) (10/2008 – 03/2013)

Recruiting Focal Point para 2 Unidades de Negocios: Auditoría y Consultoría + áreas Staff.

EDUCACIÓN

- **Programa Conscious Business Coaching** By Fred Kofman (2023)
- **Maestría en Gestión de la Innovación** Universidad ICESI (Colombia) (1er sem 2023)
- **Programa ejecutivo "Organizaciones Agiles"** IAE Business School (2021)
- **Curso Sup. en Logoterapia y Análisis Existencial** Fundación Arg. Logoterapia (2019)
- **Diseño Instruccional para el Aprendizaje Activo** Tecnológico de Monterrey (2019)
- **Curso de Posgrado en Psicología Positiva** (UP) Univ. de Palermo (2015)
- **Programa Ejecutivo en Neurociencias** (UTDT) Univ. Torcuato Di Tella (2013)
- **Licenciado en Recursos Humanos** (UADE) Univ. Argentina de la Empresa (2012)

OTROS CURSOS

- Seminario "Transformaciones en la cultura del aprendizaje" – FLACSO Argentina
- Curso "Agile Project Management" – Coursera/Google
- Curso: "Habilidades de facilitación e instrucción", "Presentaciones orales eficaces", "Trabajo en equipo: claves y herramientas para su gestión" - EY
- Formación en Psicología Positiva - Fundación FORO
- Seminario "Evaluación y Gestión del Potencial. Elliott Jaques"
- Seminario: "Diseño y Optimización de la Fuerza Laboral" - Korn Ferry Hay Group
- Taller "Detección de Talento" Workshop "Evaluación y gestión por Competencias"
- Workshop "Tendencias en Evaluación de talentos"

INVESTIGACIÓN y PUBLICACIONES

Investigación**: Capítulo de Psicología Positiva y Mindfulness** – AASM – Vocal titular.

Publicaciones: Libro compilado de textos. "***Psicosis actuales. Locura y alienación***". 2018. Marcelo Caputo, Elizabeth Aranda Coria, Soledad Tibiletti, Alejandro Rivero