

Aída F. Medina
Universidad Icesi
Management
Email: afmedina@icesi.edu.co

Education

- CERTIFICACIÓN IN CONSCIOUS BUSINESS COACHING, CBC, 2019.
- CERTIFICACIÓN POINTS OF YOU, POINTS OF YOU, 2018.
Major: COACHING
- COACHING DE EQUIPOS, COACHING HALL INTERNATIONAL, 2017.
Major: COACHING
- PDA, PDA INTERNATIONAL, 2016.
Major: COACHING
- PROFESSIONAL CERTIFIED COACH, ICF, 2016.
Major: COACHING
- Ph D, Universidad de Valencia, 2015.
Major: Direccion de empresas y estrategia
Supporting Areas of Emphasis: Gestion estratégica de recursos humanos
Dissertation Title: INCIDENCIA DE LOS FACTORES CONTEXTUALES EN LA ARQUITECTURA DE LOS RECURSOS HUMANOS Y SU IMPACTO EN EL DESEMPEÑO ORGANIZACIONAL EN EMPRESAS MULTINACIONALES
- COACH EJECUTIVO ORGANIZACIONAL, LEADING GROUP, 2015.
- CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL COACH AVANZADO, AIAC, 2014.
- CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL COACHING EMPRESARIAL, AIAC, 2013.
Major: COACHING
- WAB CERTIFIED BUSINESS COACH, VICTORIA, BRITISH COLUMBIA, CANADA (WABC), 2013.
Major: BUSINESS
- MS, Universidad del Valle, 2008.
Major: Psychology
Dissertation Title: competencias de encargados de Gestión de Recursos Humanos, que facilitan su desempeño eficaz y el manejo de paradojas propias del papel, respondiendo a las expectativas del negocio
- MA, Universidad del Valle, 1997.
Major: Administración de Talento Humano
- BS, Javeriana, 1991.
Major: Psychology

Academic, Government, Military and Professional Positions

Academic - Post-Secondary

- Full Time Faculty Member, Universidad Icesi. (March 1, 2007 - Present).
- Full Time Faculty Member, Universidad Javeriana. (February 1, 2008 - December 4, 2008).
- Full Time Faculty Member, Universidad Javeriana. (February 1, 2005 - March 30, 2006).
- Full Time Faculty Member, Universidad Javeriana. (January 28, 2002 - December 4, 2005).
- Lecturer, Universidad Javeriana. (January 1, 2000 - September 23, 2000).

Professional

- Consultant Associate, CREA CONSULTORES. (2006 - February 2008).
- Consultant, CMC. (October 2001 - December 2005).
- Commercial Vice-president, BELLSOUTH S.A. (October 2000 - July 2001).
- Selection and Development Director, COCELCO S.A. (February 1996 - October 2000).
- External Consultant, CONCENTRADOS S . A BUGA. (1995 - 1997).
- Selection and Development Coordinator, LABORATORIOS LAFRANCOL S.A. (February 1994 - February 1996).
- Selection and Development Head, ACCION SOCIEDAD LTDA. (October 1990 - February 1994).

Licensures and Certifications

- Certificacion Coach PCC, ICF. (March 2, 2016 - Present).
- Certificacion Coaching Ejecutivo Organizacional, Leading Group. (January 20, 2015 - December 20, 2015).
- Certificación Inmunidad al cambio, Coaching Holl- Harvard. (March 8, 2015 - March 11, 2015).
- Accredited of Business Coaching, WABC: Worldwide Association of Business Coaches. (January 15, 2012 - July 15, 2013).
- Certificacion Internacional en Coaching Empresarial, AIAC. (January 15, 2012 - January 15, 2013).
- Certificación en Biocoaching personal y organizacional, universidad Javeriana, 2007, Universidad Javeriana. (January 2007 - December 2007).
- Certificación Inteligencia Emocional, Liderazgo y coaching bajo metodología, ARU S.A. 2003. (January 2003 - December 2003).

Professional Memberships

- International Coach Federation. (January 1, 2015 - Present).

Development Activities Attended

"Encuentro Interamericano de Coaching," AIAC MEXICO, Bogotá, Cundinamarca, Colombia.
(June 2016 - Present).

Diplomado, "Coaching," Universidad Icesi, Cali-Colombia, Valle del cauca, Colombia. (March 15, 2016 - Present).

"II Simposium Internacional de Investigación Doctoral 2015.," UNAM MEXICO, MEXICO, DF, MEXICO. (2015).

Seminar, "Other Postgraduate Course - International Management University of Valencia June 18, 2012 - June 22, 2012," Valencia, España. (January 1, 2013 - January 15, 2013).

Postgraduate Course, "International Management," University of Valencia, Valencia, Spain. (June 18, 2012 - June 22, 2012).

Workshop, "MOODLE, using e-learning tools to support the teaching-learning," Universidad Icesi - CREA, Cali, Valle del Cauca, Colombia. (December 2007).

Seminar, "Assesment Center," Santiago de Cali, Valle del Cauca, Colombia. (October 2006).

Seminar, "Habilidades de dirección," Acip Valle – Javeriana, Santiago de Cali, Valle del Cauca, Colombia. (August 2006).

Seminar, "Liderazgo y gestion del desarrollo de competencias," Guayaquil, Guayas, Ecuador. (August 2006).

Seminar, "Formación a Formadores," Banco de la Mujer, Universidad Javeriana, Santiago de Cali, Valle del Cauca, Colombia. (April 2006).

Seminar, "Aplicación de Assessment center method (ACM) para evaluación de competencias," Santiago de Cali, Valle del Cauca, Colombia. (December 2005).

TEACHING

Scheduled Teaching

Graduate

Attraction Selection and Retention Strategies
Development Analysis and Career Plan
Gestión del conocimiento y del talento humano
Gestión estratégica de recursos humanos
Gestión estratégica del recurso humano
Gestión humana por competencias
Habilidades de coaching
Human Management Skills
Human Resource Management Based on Competencies
Human Resources Strategic Management
Leadership
Liderazgo y trabajo en equipo
Management of Human Talent
Organizational Behavior
Recruitment and Selection of Talent

Strategic Human Resource Management

Undergraduate

Leadership

Liderazgo

Managing Human resources

Non-Credit Instruction

Continuing Education, ICESI. (February 21, 2018 - June 30, 2018).

Continuing Education, ICESI. (January 18, 2018 - April 12, 2018).

Continuing Education, ICESI. (October 27, 2017 - February 24, 2018).

Continuing Education, ICESI. (September 4, 2017 - November 30, 2017).

Continuing Education, ICESI. (October 3, 2017 - November 23, 2017).

Continuing Education, ICESI. (June 30, 2017 - September 22, 2017).

Continuing Education, ICESI. (May 5, 2017 - June 16, 2017).

Continuing Education, Icesi University, 23 participants. (July 2012 - November 2012).

Continuing Education, Icesi University, 10 participants. (July 2012 - November 2012).

Continuing Education, Icesi University, 23 participants. (January 2012 - May 2012).

Continuing Education, Universidad Icesi, 0 participants. (April 13, 2012 - May 18, 2012).

Continuing Education, Universidad Icesi, 23 participants. (April 13, 2012 - May 18, 2012).

Continuing Education, Universidad Icesi, 10 participants. (April 13, 2012 - May 18, 2012).

Continuing Education, Universidad Icesi, 23 participants. (March 7, 2012 - April 25, 2012).

Continuing Education, Fondo de Empleados de Coomeva, 0 participants. (March 20, 2012 - March 26, 2012).

Continuing Education, Icesi University, 10 participants. (July 2010 - November 2010).

Continuing Education, Icesi University, 11 participants. (July 2010 - November 2010).

Continuing Education, Empresa De Energía Del Pacífico S.A. E.S.P, 25 participants. (June 18, 2010).

Continuing Education, Universidad Icesi, 10 participants. (May 18, 2010 - June 1, 2010).

Continuing Education, Icesi University, 25 participants. (January 2010 - May 2010).

Continuing Education, Carvajal pulpa y Papel, 11 participants. (May 19, 2010 - May 28, 2010).

Continuing Education, Universidad Icesi, 0 participants. (May 19, 2010 - May 28, 2010).

Continuing Education, Universidad Icesi, 0 participants. (May 19, 2010 - May 28, 2010).

Continuing Education, Icesi University, 63 participants. (July 2009 - November 2009).

Continuing Education, Icesi University, 15 participants. (July 2009 - November 2009).

Continuing Education, Universidad Icesi, 0 participants. (October 6, 2009 - October 13, 2009).

Continuing Education, Empresas Municipales De Cali, 0 participants. (August 21, 2009 - September 4, 2009).

Continuing Education, Universidad Icesi, 0 participants. (August 20, 2009 - September 3, 2009).

Continuing Education, Empresas Municipales De Cali, 63 participants. (August 10, 2009 - August 19, 2009).

Continuing Education, Universidad Icesi, 0 participants. (June 26, 2009 - June 27, 2009).

Continuing Education, Empresas Municipales De Cali, 0 participants. (June 18, 2009 - June 25, 2009).

Continuing Education, Icesi University, 15 participants. (January 2009 - May 2009).

Continuing Education, Universidad Icesi, 15 participants. (May 12, 2009 - May 19, 2009).

Continuing Education, Universidad Icesi, 0 participants. (May 12, 2009 - May 16, 2009).

Continuing Education, Universidad Icesi, 15 participants. (March 19, 2009 - March 30, 2009).

Continuing Education, Universidad Icesi, 0 participants. (February 20, 2009 - February 27, 2009).

Continuing Education, Universidad Icesi, 0 participants. (October 21, 2008 - October 28, 2008).

Directed Student Learning

Master's Thesis Committee Chair, "En busca de mejores resultados organizacionales - Autocontrol y Autodesarrollo orientados bajo la aplicabilidad de la teoría First.."
Advised: Andrés Castillo

Master's Thesis Committee Chair, "Propuesta de mejora organizacional y operacional de una planta productiva de Fimberly Clark en Ecuador."
Advised: Carlos Morales, Mario Acosta

Master's Thesis Committee Member, "Plan de mejoramiento de procesos de capacitación en la Corporación para el Desarrollo Productivo -CDP del cuero: calzado y marroquinería."
Advised: Jaime Valencia

Master's Thesis Committee Chair, "Desarrollando competencias a través del coaching en empresa." (October 2016 - May 2017).
Advised: Ana María Guzman Garcés, Liliana Patricia Saavedra Gonzalez

Master's Thesis Committee Chair, "Mejores prácticas en recursos humanos para la retención del talento humano." (October 2016 - May 2017).
Advised: Luz Adriana Salazar Holguén

Master's Thesis Committee Chair, "Coaching Ejecutivo." (October 2016 - May 2017).
Advised: Melissa Giraldo Tafurth, Leidy Jomar Hoyos Muñoz

(2015).

Advised: Marcela Peláez, Juan Sebastián Duque, Andrés Felipe López

(2014).

Advised: Andrés Felipe Collazos

(2013 - 2014).

Advised: Carhen Tascón

(2013).

Advised: Daniela Zuluaga

Undergraduate Final Project, "Influencia de las emociones en el consumo del fútbol." (July 2012 - 2013).

Advised: Estefanía Magyaroff, Stephanie Carolina Cardona, Carlos Alberto Sanmartín

Undergraduate Final Project, "Influencia de la estrategia de marketing me too en la confusión del consumidor de snacks." (July 2012 - 2013).

Advised: Natalia Duque, Andrea Escobar

Undergraduate Final Project, "Recursos Humanos factores individuales y contextuales." (July 2012 - 2013).

Advised: Tatiana Gysel Arango, Luis Miguel Blanco

MASTER EN ADMINISTRACION EMPRESAS, "PRÁCTICAS Y EVOLUCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LAS ORGANIZACIONES COLOMBIANAS." (2012 - 2013).

Advised: Marcela Ortega, Blanca Hernandez

(2011 - 2013).

Advised: Catalina Gómez

(2011 - 2013).

Advised: Luis Miguel Blanco

(2011 - 2013).

Advised: Viviana Giraldo

(2011 - 2012).

Advised: María Alejandra Durán

"Percepción de los Empleados de una Multinacional frente a un Proceso de Cambio Organizacional: Regionalización." (January 2011 - July 2012).

Advised: Janny Alexandra Barahona Cabrera, Luis Manuel Serratto Campo

"EN BUSCA DE MEJORES RESULTADOS ORGANIZACIONALES AUTO-CONTROL Y AUTO-DESARROLLO ORIENTADOS BAJO LA APLICABILIDAD DE LA TEORÍA FIRST." (January 2011 - June 2012).

Advised: ANDRÉS CASTILLO GUZMÁN

Undergraduate Final Project, "Incidencia de los factores contextuales en la arquitectura de los recursos humanos y su impacto en el desempeño organizacional en empresas multinacionales." (July 2011 - May 2012).

Advised: Luis Gabriel Cárdenas Perdomo, Luis Carlos Castrillón Arboleda, Leydy Marcela García Ortiz, Sara Lucía Izquierdo Becerra, Enrique Alberto Molina Araújo

Master's Thesis Committee Member, "PROPUESTA DE MEJORA ORGANIZACIONAL Y OPERACIONAL DE UNA PLANTA PRODUCTIVA DE KIMBERLY CLARK EN ECUADOR." (January 2010 - January 2012).

Advised: CARLOS ALBERTO MORALES FRANCO, MARIO ACOSTA ACOSTA

Undergraduate Final Project, "Las tendencias y perspectivas de gestión humana en el mundo." (February 2011 - November 2011).

Advised: Sthepanie Serrano Restrepo, Sebastián Soto Delgado

Undergraduate Final Project, "Gestión Estratégica de RRHH." (February 2011 - October 2011).

Advised: Estefanía Aponte

"ACTUALIZACIÓN ESQUEMA DE DESARROLLO DE COMPETENCIAS PARA LAS RUTAS DEL MODELO DE EQUIPOS AUTO DIRIGIDOS DE INDUSTRIAS DEL MAÍZ - PLANTA CALI." (January 2010 - August 2011).

Advised: DAVID ALBERTO VILLEGAS CHAVES

Supervised Research, "PROPUESTA DE CREACION DE UN INSTRUMENTO DE MEDICION DE CLIMA ORGANIZACIONAL PARA UNA INDUSTRIA FARMACEUTICA." (January 2011 - June 2011).

Advised: VALENTINA HERNANDEZ GARCIA, MARIA FERNANDA ROJAS

"FUNDAMENTOS DE UN SISTEMA DE GESTIÓN HUMANA POR COMPETENCIAS PARA SOPORTAR LA ESTRATEGIA ORGANIZACIONAL EN UNA PYME DEL SECTOR DE LA INDUSTRIA DE LAS ARTES GRÁFICAS EN CALI." (January 2010 - June 2011).

Advised: ANA MARIA DELGADO ORTEGA, PAOLA ANDREA LAVADO ALVARADO

"IMPLEMENTACION DE PRACTICAS DE ALTO RENDIMIENTO EN UNA EMPRESA DE CONSUMO MASIVO." (January 2010 - June 2011).

Advised: ELSA MATILDE MONTENEGRO PAOLA ANDREA PARRADO

Undergraduate Final Project, "Practicas de alto desempeño (bilingüe)." (July 2010 - May 2011).

Advised: María Fernanda Marulanda, María Isabel Leal, Wilson Andrés Gómez

Supervised Research, "ANÁLISIS Y SELECCIÓN DE UN MODELO DE GESTIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS POR COMPETENCIAS PARA EMPRESA ANDINA DE HERRAMIENTAS S.A.S." (January 2010 - January 2011).

Advised: Wilde Zamir Ospina Yecid Puentes Artunduaga

Master's Thesis Committee Chair, "Estado del arte de las prácticas y evolución de los recursos humanos en las organizaciones colombianas.." (January 12, 2011).

Advised: Blanca Nery Hernandez, Dery Marcela Ortega

Master's Thesis Committee Chair, "Investigación derivada de la tesis doctoral formulada por Aida Medina Lorza: Arquitectura de recursos humanos: diferentes perspectivas del modelo." (January 12, 2011).

Advised: Miguel Antonio Lara, Diana Marcela Trujillo

Master's Thesis Committee Member, "Investigación aplicada: Diseño de política de recursos humanos Enimecol del Cauca S.A." (January 12, 2011).

Advised: María Juliana Valencia

Master's Thesis Committee Chair, "Percepción de los empleados de una multinacional frente a un proceso de cambio organizacional: regionalización." (January 6, 2011).

Advised: Alexander Barahona, Luis Serratto, Janny Alexandra Barahona, Luis Serrato

Master's Thesis Committee Chair, "Propuesta de mejora organizacional y operacional de una planta productiva de Kimberly Clark en Ecuador." (January 6, 2011).
Advised: Carlos Alberto Morales, Mario Acosta

Master's Thesis Committee Member, "Plan de mejoramiento del procesos de capacitación en la Corporación para el Desarrollo Productivo - CDP del Cuero Calzado y Marroquinería." (January 6, 2011).
Advised: Jaime Valencia

Undergraduate Final Project, "Gestión Humana." (February 2010 - November 2010).
Advised: Luis Enrique Machado Maysa, Juan Sebastian Salazar Rosero

Undergraduate Final Project, "High performance practices." (June 2009 - June 2010).
Advised: María Fernanda Marulanda Rojas, María Isabel Leal Martínez, Wilson Andrés Gómez Serna

Master's Thesis Committee Chair, "Modelo de gestión humana basado en competencias como pilar de fortalecimiento y mejoramiento empresarial en empresa andina de herramientas S.A.S." (January 6, 2010).
Advised: Yecid Puentes

Master's Thesis Committee Member, "Propuesta de implementación de un sistema de gestión del conocimiento en Mayaguez S.A." (January 6, 2010).
Advised: Isabel Cristina Díaz G

Master's Thesis Committee Member, "La capacitación del personal si paga." (January 6, 2010).
Advised: Javier Humberto Navarro H

"TENDENCIAS Y PRÁCTICAS DE GESTIÓN HUMANA EN COLOMBIA." (January 2008 - August 2009).
Advised: ADRIANA OSORIO PARRA ANDRES SIERRA GARZON

RESEARCH

Published Intellectual Contributions

Refereed Journal Articles

Medina, A. F., Acosta, A., Revuelto, L. (2017). Perfil del responsable y su impacto en la arquitectura de Recursos Humanos. *Revista Venezolana de Gerencia*(77), 75-94.
www.revistas.luz.edu.ve

Medina, A. F. (2012). Fundamentals of a competency-based human resource management system that supports the organizational strategy of a medium-sized company in the graphic arts industry in Cali (Colombia). *Journal of Management and Economics for Iberoamerica*, 28(151).
http://www.icesi.edu.co/revistas/index.php/estudios_gerenciales/article/view/1159/pdf

Medina, A. F., Acosta, A. (2011). Heurísticos y sesgos cognitivos en la dirección de empresas: un meta-análisis. *Revista Venezolana de Gerencia (RVG)*, Año 16.(Nº 55.), 390 - 419.
www.revistas.luz.edu.ve

Medina, A. F., Castañeda, D. (2010). Competencies required from human resources managers to ensure their effective performance at industrial manufacturing companies in Cali. *Journal of Management and Economics for Iberoamerica (Estudios Gerenciales)*, 26(115), 117-140.
http://www.icesi.edu.co/revistas/index.php/estudios_gerenciales/article/view/362

Conference Proceedings

- Medina, A. F. (2011). In Universidad Esan (Ed.), *LAS COMPETENCIAS EN LAS ÁREAS DE RECURSOS HUMANOS: EL SECTOR INDUSTRIAL*. Peru-Lima: IBEROAMERICAN ACADEMY OF MANAGEMENT Call for papers Seventh International Conference December 5-7, 2011 – Lima, Peru "Management in Iberoamerican Countries: Cultural Perspective".
- Medina, A. F. (2011). In ICESI (Ed.), *La influencia de la formación, la experiencia y la motivación para emprender en la supervivencia de la empresas de nueva creación. El impacto diferencial sobre el emprendimiento de negocios y el socia*. II Simposio iberoamericano de estudios gerenciales, una mirada interdisciplinar a la innovación.
- Medina, A. F. (2009). In Universidad Nacional Autónoma de México (Ed.), *Competencias requeridas en los encargados de Recursos Humanos para el desempeño eficaz, en empresas industriales de Cali, Colombia*. XIII Congreso Internacional de investigación en Ciencias Administrativas: La administración frente a la globalización, gobernabilidad y desarrollo.

Presentations Given

- Acosta, A. (Author), Borrero, S. (Author & Presenter), Medina, A. F. (Author), CLADEA Assembly Breaking the Mold: Anticipating the Future of Global Education, "CULTURE, STRATEGY FORMULATION, AND FIRM PERFORMANCE: A META-ANALYSIS," CALIFORNIA STATE UNIVERSITY SAN BERNARDINO. (October 19, 2017).
- Medina, A. A. (Author), A. (Author), L. R. (Author), III Congreso Estatal de Centros Universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo,, ""¿INFLUYEN LAS COMPETENCIAS DEL DIRECTOR DE RRHH, Y SU ROL EN EL DISEÑO E IMPLANTACIÓN DE LA ESTRATEGIA COMPETITIVA, EN EL DISEÑO DE LA ARQUITECTURA DE RECURSOS HUMANOS?," Arelcit, Zaragoza. (June 29, 2017).
- Medina, A. A. (Author), L. R. (Author), T. C. (Author), XXVII Congreso de ACEDE, ": EXAMINANDO EL MODELO DE ARQUITECTURA DE RECURSOS HUMANOS DE LEPAK Y SNELL EN EL CONTEXTO DE UN PAÍS EN DESARROLLO," Acede, Aranjuez, Madrid. (June 18, 2017).
- N, A. A., Medina, A. F., BALAS 2017 – Annual Conference, "The Influence of the Role and Competencies of the Human Resource Manager in the Design of Human Resources Architecture," School of Economics and Business, Universidad de Chile. (April 5, 2017).
- Medina, A. A. (Author), L. R. (Author), III Workshop Extenda en Internacionalización de Empresas Universidad de Cádiz, "La influencia del rol y las competencias del responsable de la FRH en el diseño de la arquitectura de RRHH",," Universidad de Cadiz, Cadiz. (October 28, 2016).
- Medina, A. F. (Author & Presenter), Iberoamerican Academy of Management Call for papers Seventh International conference, "Las competencias en las áreas de recursos humanos: El sector Industrial," ESAN, Lima - Perú. (December 7, 2011).
- Medina, A. F. (Author & Presenter), XIII Congreso Internacional de investigación en Ciencias Administrativas: La administración frente a la globalización, gobernabilidad y desarrollo, "Competencias encargados de recursos humanos," Acacia, Mexico. (June 2009).

Contracts, Grants and Sponsored Research

Sponsored Research

Medina, A. F. (Principal), "Heurísticos y Sesgos Cognitivos en la Dirección de Empresas: Estado de la Cuestión," Sponsored by Universidad Icesi, Universidad Icesi. (September 2011).

Intellectual Contributions in Submission

Refereed Journal Articles

Borrero, S., Acosta, A., Medina, A. F. Culture, strategy formulation, and firm performance: a meta-analysis. *Academia Revista Latinoamericana de Administracion*.

Medina, A. F. "La influencia de la formación, la experiencia y la motivación para emprender en la supervivencia de las empresas de nueva creación. El impacto diferencial sobre el emprendimiento de negocios y el social". *Journal of Management and Economics for Iberoamerica (Estudios Gerenciales)*, 28.

Research Currently in Progress

"Heuristics and Cognitive Biases in Management: State of the Question" (On-Going).
Belongs to research group: Competitiveness and marketing organizations

"PROPUESTA DE CREACION DE UN INSTRUMENTO DE MEDICION DE CLIMA ORGANIZACIONAL PARA UNA INDUSTRIA FARMACEUTICA" (On-Going).
En estos momentos se encuentra en revisión de pares en la revista Estudios Gerenciales.

"Moderación de la cultura nacional entre la inteligencia emocional y el rendimiento laboral" (On-Going). (June 2018 - Present).

"Nivel de ajuste entre prácticas de RRHH y tipo de capital humano vs resultados financieros" (On-Going). (June 2018 - Present).

SERVICE

Department Service

Students Attention Office Hours. (2007 - Present).

Committee Member, Comité de curriculum Administracion. (September 30, 2013).

Committee Chair, Educación Continua. (January 10, 2013 - September 30, 2013).

Committee Chair, Comité de Curriculum Administracion. (September 30, 2012).

Faculty Mentor, Colectivo liderazgo. (January 2008 - September 2012).

Student Placement, Planeacion estrategica de la facultad. (January 2010 - August 2012).

College Service

Committee Member, Curriculum Committee Business Administration Program. (2011 - Present).

Consulting

Academic, Universidad Icesi, Cali-Valle.

Academic, CERTIFICACIÓN EN COACHING EJECUTIVO ORGANIZACIONAL, CALI UNIVERSIDAD ICESI. (2018).

Academic, DIPLOMADO EN COACHING PERSONAL Y EJECUTIVO, CALI, UNIVERSIDAD ICESI. (2018).

For Profit Organization, BANCOOMEVA, CALI, MEDELLIN, BOGOTA, BARRANQUILLA. (February 2018 - June 2018).

Academic, COMFANDI, CALI, UNIVERSIDAD ICESI. (May 2018).

For Profit Organization, COOMEVA - MENTORIA COACHING, CALI. (May 2018).

For Profit Organization, TECNOQUIMICAS, CALI, UNIVERSIDAD ICESI. (April 2018).

Academic, JARAMILLO MORA, CALI UNIVERSIDAD ICESI. (March 2018).

Academic, STUDIO F, CALI, UNIVERSIDAD ICESI. (February 2018).

Coach Certificación, Leading Consulting, Cali- Colombia. (January 20, 2016 - December 15, 2016).

Non-Governmental Organization (NGO), Coomeva, Cali-Valle. (January 28, 2015 - June 1, 2015).

Academic, Emcali, Santiago de Cali. (June 1, 2013 - August 1, 2013).

Academic, Univesidad Icesi, Icesi. (March 1, 2013 - August 1, 2013).

Academic, Empresas Municipales de Cali, Santiago de Cali. (March 1, 2013 - July 30, 2013).

Academic, Comfandi, Universidad Icesi. (March 1, 2013 - June 30, 2013).

Academic, Universidad Icesi, Cali-Valle. (April 2012 - May 2012).

Academic, Fondo Empleados Coomeva, Cali-Valle. (April 2012).

Academic, Ingenio La Cabaña, Cali-Valle. (June 2011 - July 2011).

Academic, Propal, Cali. (January 2011).

Academic, Comfandi, Cali-Valle. (2010).

Academic, Reckkit Benkiser, Cali-Valle. (2009).

Non-Governmental Organization (NGO), Institución Saldarriaga - Éxito, Cali - Colombia. (January 2, 2008 - December 31, 2008).

Government, Ministerio de Educación Nacional, Cali - Colombia. (January 2, 2008 - December 31, 2008).

