

Clara Frischwasser Levín

Cel. 0445541772928
Email: claraf@tamim.com.mx
Fecha de Nacimiento: 23/07/1987
México, DF

EXPERIENCIA LABORAL

TAMIM HR Consulting **(Agosto 2016 - actual)**

Fundadora y Directora

- Coaching individual a ejecutivos.
- Asesoría a empresas y candidatos para poder tener mayor asertividad y éxito en los procesos de reclutamiento en los que participan.
- Capacitación a equipos de Recursos Humanos en materia de reclutamiento y selección revisando a detalle cada paso del proceso.
- Desarrollo e implementación de proyectos relacionados con: alineación de equipos de trabajo, alineación de objetivos, desarrollo organizacional y liderazgo consciente.
- Filtros de selección externos: entrevistas a candidatos que están participando en alguna vacante para fungir como un filtro externo y objetivo.
- Capacitación de habilidades comerciales: entendimiento del mercado, prospección de clientes, claridad en metas del equipo, gestión de citas comerciales y desempeño en éstas.

Michael Page México **(octubre 2010 – julio 2016)**

Finance & Tax Associate Manager Sr Consultant Consultant

**(Julio 2014 - Julio 2016)
(Agosto 2012 – Junio 2014)
(Octubre 2010 – Julio 2012)**

- Reclutamiento y selección de puestos gerenciales y directivos para todo tipo de empresas y sectores.
- Especialidad en perfiles financieros, estratégicos, contables, administrativos y fiscales.
- Prospección de clientes, responsable de generar negocio a mi equipo y a toda la empresa.
- Relaciones públicas.
- Reuniones con Directores Generales, accionistas / dueños, Directores de Recursos Humanos, Finanzas, entre otros.
- Desarrollo de estrategias para la atracción de nuevos candidatos y nuevos clientes.
- Responsable de crear y mantener una cartera de clientes constante.
- Cumplimiento de KPI's mensuales, trimestrales y anuales.
- Capacitación constante a nuevos consultores dentro de la empresa.
- Manejo de proyectos – apertura de la división Interim para Michael Page, creación e impartición de la capacitación de “Entrevistas” para todos los consultores de la empresa.

Reconocimientos especiales:

- 2013: top #1 fee maker y top #1 placement maker.
- 2013: Haber alcanzado en un trimestre la mayor facturación que se ha realizado en la historia de Michael Page.
- 2012: top fee maker 2012 y top placement maker.
- 2011: top fee maker 2011 y top placement maker.

Coca-Cola FEMSA

(septiembre 2008 – octubre 2010)

Analista de Planeación RH Y Atracción de Talento

(diciembre 2009 – octubre 2010)

- Inyección de talento top a nivel corporativo, asegurando reclutamiento de candidatos HIGH-PO.
- Apoyo y consultoría para todas las divisiones de Coca-Cola FEMSA (9 países).
- Coordinación de proyectos para todo Coca-Cola FEMSA: Talentos en Desarrollo FEMSA (4ta Generación) y Talentos en Desarrollo Protección.
- Desarrollo e implementación de estrategias dirigidas a fortalecer la cultura de atracción de talento y planeación de RH.
- Diseño e implementación de la herramienta "job posting" para todo Coca-Cola FEMSA.
- Mapeo de talento para asegurar movilidad interna entre las divisiones y unidades de negocio.
- Gestión de las juntas de Planeación y escenarios de sucesión a nivel gerencial y dirección, con base en la metodología 9-box
- Feedback a gerentes y ejecutivos: perfil psicométrico, entrevista de autogestión de carrera, evaluación 360° y planeación agenda de desarrollo.
- Capacitación interna en el extranjero sobre el uso de la herramienta de IT para RH.

Becaria de Planeación de RH y Atracción de Talento

(junio 2009- noviembre 2009)

- Cobertura de vacantes a nivel corporativo, externa e internamente.
- Coordinación con todas las divisiones y unidades de negocio para la gestión de movimientos internos.
- Elaboración del manual de atracción de talento y diseño de la "Oferta Integral" para todo Coca-Cola FEMSA.
- Manejo de indicadores de atracción de talento y planeación de RH.
- Elaboración de presentaciones ejecutivas.

Becaria de Atracción de Talento

(Septiembre 2008- Mayo 2009)

- Aplicación e interpretación de evaluaciones psicométricas.
- Realización de entrevistas por competencias.
- Proceso de Inducción para empleados de nuevo ingreso.
- Manejo de indicadores de atracción de talento.
- Innovación y optimización de procesos del área.

ESTUDIOS

Lic. en Psicología Organizacional

Universidad Iberoamericana. Promedio final: 93/100

(Agosto 2006 – Diciembre 2009)

Certificación de Lego Serious Play

Impartido por Per Kristiansen, co-fundador de la metodología

(2017)

Certificación de Conscious Business Coaching

Impartido por Fred Kofman, fundador de la metodología

(2013-2017)

2017: Capítulo Mexico

2014: Capítulo Perú

2013: Capítulo Panamá

CURSOS Y CONGRESOS ACADÉMICOS

2014 Negociación, México.

2011 Gestión de entrevistas México.

2010 Diplomado de RH, México.

2010 Transformación y Aceleración Organizacional, México.

2010 Planeación Estratégica de RH, México.

2008 Selección Eficaz, México.

IDIOMAS

Español lengua materna, Inglés 95%, Hebreo 80%

ÁREAS DE INTERÉS

Atracción de talento, capacitación, desarrollo organizacional, coaching empresarial, relaciones públicas, consultoría, y desarrollo humano.

COMPETENCIAS

Actitud proactiva, orientación a resultados, facilidad para establecer relaciones interpersonales a todo nivel, facilidad para aprender y adaptación al cambio, líder, comunicación asertiva, responsabilidad y honestidad.