

Santa Lucía Baja- Cumba ya, Quito - Ecuador
Quito- Ecuador
095648880 celular
karinapaezm@gmail.com
CI 1708296866
Fecha de Nacimiento 16 /09/1075

OBJETIVO

Soy una persona enfocada a lograr resultados por medio del crecimiento personal, profesional y del talento humano, comprometida con el desarrollo continuo, el aprendizaje y los objetivos corporativos que trabaja alienada a la estrategia.

EDUCACION

- Conscious Business Center Escuela Fred Kofman /VP LinkedIn **2016**
Conscious Business Coach Certificado
- Universidad Francisco De Vitoria Madrid – España. **2013**
Master of Business Administration
- Coaching Hall **2010**
Coach de Esencia Profesional
- University of San Francisco **2010**
Specialización an Mayor in Project Management
- ADEN Alta Dirección Business School -Université de Management Suiza **2010**
Master en Ciencias con Especialización en Marketing
Diploma en Desarrollo Gerencial **2008**
Diploma en Habilidades Gerenciales **2007**
- EOI Escuela de Negocios Madrid – España **2007**
Master Executive en Gestión del Conocimiento
- Escuela Argentina de PNL **por Southern Institute y The Society of NPL**
Trainer en Programación Neurolinguística Certificada
- CEDEC- The Society Of NPL - Richard Bandler **2007**
Master Practitioner en Programación Neurolingüística
- Instituto de Desarrollo Gerencial INDEG **2004**
Diploma en Gerencia de Empresas
- Pontificia Universidad Católica del Ecuador **2000**
Psicóloga Industrial

EXPERIENCIA

Agosto 2015 / Presente

LINDE ECUADOR – PERU

Empresa Multinacional Alemana líder en el Sector Químico que produce Gases Industriales, Medicinales y brinda servicios Médicos.

Gerente de Recursos Humanos Ecuador - Perú

Reporta a: Byron Amores Gerente HR Sud América

Le Reportan: HR Services Ecuador 4 personas no directos por estructura Matricial + 1 reporte directos en Ecuador y 1 reporte directo en Perú.

Responsable de: Todos los subsistemas de HR para los dos países dando servicios a las Gerencias

locales en todos los temas de HR.

Octubre – Diciembre 2014.

LINDE NORTE AMÉRICA

Asignación internacional para desarrollo de proyecto de Gestión de Conocimiento en Carrera Técnica a nivel de las Américas.

Agosto 2011- presente

LINDE ECUADOR ANTES AGA S.A.

Empresa Multinacional Alemana líder en el Sector Químico que produce Gases Industriales, Medicinales y brinda servicios Médicos.

Gerente Recursos Humanos Ecuador

Reporta a: Byron Amores Gerente HR Sud América

Le Reportan: 5 personas directas

- Convertirnos en la 5ta Mejor empresa para trabajar en Ecuador Ranking Great Place to work año 2014.
- Primer lugar de país en clima organizacional en la Región Américas.
- Lograr un 90 % de Engagement en la población de Linde Ecuador.
- Posicionar a Linde como empresa 15 en el Great Place to Work en el primer año de participación 2013 y mejora de un 4% en resultados año a año en el Índice de Clima Organización que acompaña a excelentes resultados corporativos.
- Crear el modelo de cambio cultural del YO PROTAGONISTA con instructores internos en Linde.
- Mejor empresa en Clima Laboral de Sud América del grupo Linde.
- Manejo del cambio a una cultura de Alto Desempeño.
- Ser puntal fundamental en las estrategias del negocio que nos han llevado a un crecimiento en OP y Ventas significativo durante el 2013 y 2014.
- Instructora Interna de procesos de gerencia alta, media , supervisión, modelo de ventas, desarrollo personal.

Mayo 2011 – Agosto 2011

LETERAGO DEL ECUADOR

Empresa Líder En Distribución Farmacéutica

Gerente de Talento Humano.

Reporta a: Gerente General

Le Reportan: 4 personas directas

Lideré todos los proceso de Talento Humano, Seguridad Industrial, Salud Ocupacional para el personal a nivel Nacional con 400 colaboradores.

Motivo del Cambio: Gané la posición de Gerencia y tuve alternativa de retorno a Linde antes AGA

Septiembre 2010 – Febrero 2011

EPETROECUADOR

Empresa Pública de Hidrocarburos del Ecuador

Subgerente de Talento Humano.

Reporta a: Presidente Ejecutivo

Le Reportan: 80 personas directas empresa de más de 6000 colaboradores.

Responsable de todos los procesos de Talento Humano a nivel de las 5 unidades de Negocio, liderando un equipo de más de 80 personas y con presupuestos de alrededor de 200M.

Los principales logros son:

- Instaurar Macroprocesos y procedimientos de los distintos subsistemas en la Empresa.
- Liderar procesos de cambio en selección con una web de reclutamiento externo, evaluación. en línea, modernización de formatos, formularios y formas de Administración de Personal, Inducción y Evaluación de desempeño.
- Formar y dirigir un equipo altamente profesional para el apoyo en los distintos subsistemas atendiendo alrededor de 3000 empleados en el Sector y más de 6800 en la empresa.
- Ser parte de la Comisión para la Modernización del Sistema Hidrocarburífero del país.
- Incorporar proyectos como Medición de Clima Organizacional, Estudios de Mercado para incorporar una política de salarios.

Motivo del Cambio: El sector público tiene grandes retos que afrontar y para mí como profesional fue una etapa de mucho conocimiento, que terminó por decisión propia.

Abril 2009 – Mayo 2011.

Consultora en Desarrollo Organizacional y Coach Profesional en procesos transformadores de vida.

Reporta a: Independiente con varias consultoras

Le Reportan: 1 Asistente personal.

Marzo 2005- Abril 2009

PETROBRAS

Empresa Multinacional Brasileña del Sector Petrolero.

Analista Senior de Recursos Humanos

Reporta a: Ewald Utreras Gerente de Recursos Humanos.

Le reportan; 1 pasante universitaria.

Responsable de: la Administración de los subsistemas de Talento Humano con son Selección, Inducción, Capacitación, Desarrollo, Planes de Carrera, Clima Organizacional y Representante Regional de Comunicación Interna.

Principales Logros: Ganar el mejor clima laboral dentro de los KPI's regionales.

Acompañar el crecimiento de la compañía con perfiles técnicos de alta especialidad y nacimiento de la nueva empresa Bloque 31.

Motivo del Cambio: Salí de Petrobras porque mis valores no estaban alineados a los corporativos cuando se dieron cambios en la dirección general.

Enero 2001 a Febrero 2005

AGA S.A.

Empresa Multinacional Alemana líder en el Sector Químico que produce Gases Industriales y Medicinales.

Jefe Desarrollo Humano

Reporta a: Luis Dávila Gerente de Recursos Humanos.

Le reportan; 1 pasante universitaria.

Responsable de Capacitación, Selección, Clima Organizacional, Desarrollo de Recursos Humanos para la operación a nivel nacional con 2 plantas en Guayaquil 1 en Machachi y sucursales en Coca, Cuenca, Ambato, Santo Domingo.

Responsable del Manejo de Personal Tercerizado, desde la negociación con la empresa como la Administración de todos los procesos de RRHH.

Motivo del Cambio: Opción de crecimiento profesional en Petrobras.

Junio -1998 / Diciembre-2000

PARMALAT DEL ECUADOR

Empresa Italiana Consumo Masivo

Coordinadora de Recursos Humanos (Selección, Capacitación y Desarrollo)

Reporta a: Mauricio Godoy Gerente Administrativo- Financiero.

Le reportan; 1 pasante universitaria.

Enero 2001 a Febrero 2005

Principales Logros: Estar a cargo de todo el proceso de crecimiento organizacional de 8 a 300 personas acompañando el nacimiento de marca con toda la contratación a nivel nacional de operaciones, ventas y a posterior con la adquisición de una nueva planta en Cuenca.

Motivo del Cambio: Opción de Crecimiento laboral en AGA S.A.

Marzo-1998

Asistente de Recursos Humanos

Noviembre -1997

Pasante de Recursos Humanos

Mayo -2004 – 2009

DELOITTE & TOUCH

Empresa Consultora

Pasante de Selección Ejecutivos

Junio -1997 / Septiembre-1997

Idiomas

Ingles Intermedio

Portugués Intermedio

ACTIVIDADES Y LOGROS EXTRACURRICULARES

- Instructora Oficial proceso Entrenamiento Entrenadores Customer Experience Sud América.
- Ganador de HPO Espíritu Linde, máximo Premio regional en Generar Gente de excelencia año 2015.
- Ganadora de 5 to Puesto Great Place to Work en Linde año 2014.
- Gadora de 15 puesto GPTW en Linde año 2013.
- Reconocimientos varios por proyectos como EL YO Protagonista, Liderazgo Visible, Engagement de 90 % en 2015.
- Instructora de Line Management Program varios paises en Linde.
- INSTITUTO DESARROLLO GERENCIAL INDEG Instructora en temas de Recursos Humanos, Liderazgo, Clima Laboral y Procesos Vivenciales en Programas de Desarrollo Gerencial, Programas de Desarrollo Administrativo, Coaching, PNL y subsistemas de RRHH. Mayo -2004 – 2009
- Universidad de las Américas Docente de la Carrera de Psicología Organizacional Abril 2009 – Diciembre 2010

REFERENCIAS PERSONALES

- Jorge Brito Socio Deloitte & Touche Ecuador.

FECHA: Mayo 2016

MÍNIMA ASPIRACION SALARIAL BRUTA: 10.000 Mensuales + beneficios gerenciales.