

**FERNANDO BULNES URRUTIA CASTRO**

Telf. 998821099  
fbulnesuc@gmail.com

Coach especializado en el ámbito organizacional con amplia experiencia en el mundo ejecutivo a nivel nacional e internacional. Profesional orientado al desarrollo del potencial humano basado en tendencias modernas de gestión de personas y estándares de calidad mundial. Con amplia experiencia en proyectos de eficiencia para brindar un óptimo desempeño a la organización a través de las personas. Auditor interno en las normas ISO y modelos de calidad de P&G y Belcorp.

<b>ESTUDIOS DE COACHING</b>	
NEWFIELD CONSULTING	Advanced Ontological Coach (en formación)
CONSCIOUS BUSINESS CENTER	Conscious Business Coach 2016
INSTITUTE FOR THE PRACTICE OF ONTOLOGY	Certified Project Management Coach 2015
NEWFIELD NETWORK	Certified Ontological Coach 2008

<b>ESTUDIOS DE POSTGRADO</b>	
INESEM BUSINESS SCHOOL	Master en Gestión Ágil de Proyectos (Candidato)
CENTRUM GRADUATE BUSINESS SCHOOL	Master Especializado en Gestión del Potencial Humano Tesina: Implementación del modelo de Human Resource Business Partner
UNIVERSIDAD PERUANA DE CIENCIAS APLICADAS	Master en Dirección Estratégica del Factor Humano con Mención en Consultoría Organizacional Tesina: Implementación de Propuesta de Valor para el Talento.
PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL PERÚ	Diplomado en Gestión de Recursos Humanos en Las Organizaciones

<b>ESTUDIOS DE PREGRADO</b>	
PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL PERÚ	Bachiller en Administración de Empresas 2004

<b>EXPERIENCIA DOCENTE</b>	
PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL PERÚ	Asistente de docencia en cursos de Planeamiento Estratégico.
UNIVERSIDAD CATÓLICA SEDES SAPIENTIAE	Docente en los programas de PreGrado y Postgrad Temas principales: Desarrollo de Habilidades Directivas, Coaching, Gestión del Talento y Gestión por Indicadores
INSTITUTO SAN IGNACIO DE LOYOLA	
UNIVERSIDAD DE SAN MARTÍN DE PORRES	

Más de 10 años con docente

<b>EXPERIENCIA PROFESIONAL</b>	
<p>CONSULTOR INDEPENDIENTE 2008 - a la fecha</p>	<p>Coach, Consultor y Facilitador Realizando labores en distintos países de Latinoamérica, en temas de creación, rediseño y mejora de procesos en organizaciones a través de las personas.</p>
<p>RIMAC INTERNACIONAL COMPAÑÍA DE SEGUROS Y REASEGUROS Empresa del Grupo Brescia, con más de 4000 personas.  Del 2011 a la Fecha</p>	<p>Jefe de Aprendizaje y Gestión del Conocimiento</p>
<p>YOBEL SUPPLY CHAIN MANAGEMENT Operador logístico con más de 5000 personas a nivel corporativo y presencia en Latinoamérica.  Del 2008 - 2011</p>	<p>Coordinador Corporativo de Gestión Humana Human Resource Business Partner  Procesos: Compensaciones, Desempeño, Capacitación, Selección, Desarrollo, Clima Laboral.</p>
<p>GRUPO NEPTUNIA (TRITON TRANSPORTS S.A. – FULL PAK S.A. – NEPTUNIA )  Del 2004 - 2008</p>	<p>Analista de Recursos Humanos y Responsabilidad Social Procesos: Remuneraciones &amp; Compensaciones, Desempeño, Capacitación, Selección, Clima Laboral,</p>

## IDIOMAS

### Inglés

Escritura: Avanzado

Lectura: Avanzado

Conversación: intermedio